

Universidad Santa Clara de Asís

“USCA”



PLAN OPERATIVO ANUAL

MEDICINA 2020

UNIVERSIDAD SANTA CLARA DE ASÍS "USCA"

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD – DIRECCIÓN DE CARRERA - MEDICINA

PLAN OPERATIVO ANUAL - POA

El Plan Operativo Anual (POA) es la herramienta fundamental para dar concreción al Plan de Desarrollo (PLADE) y facilitar su efectiva implementación. En el POA se plantean los objetivos e indicadores especificando las metas y productos a corto plazo (un año), así como las actividades necesarias para alcanzar los productos y cumplir con las metas según indicador.								
Área Estratégica (PD) - Calidad Educativa								
Acción Estratégica (PD)	Objetivos	Actividad-Proyecto	Tareas	Resultados	Responsable	Plazo Inicio Finalización	Medios de Verificación	Presupuesto
Revisión y Actualización del Marco Normativo	Lograr la calidad académica de acuerdo a los estándares nacionales	Implementación del Marco Normativo Actualizado	Actualización y Validación de la propuesta	Marco Normativo actualizado y aprobado	Consejo Superior Universitario	Febrero - Julio	Resolución Interna de la actualización del marco normativo. Marco Normativo Actualizado	Capacidades Instaladas
Actualización del Proyecto Educativo		Actualización del Proyecto Educativo de la carrera	Creación de cronograma de trabajo. Actualización Validación y Socialización del Proyecto Educativo	Proyecto Educativo Actualizado y Aprobado	Comité de Actualización del Proyecto Educativo Consejo Superior Universitario	Febrero - Diciembre	Resolución Interna de la Actualización del Proyecto Educativo. Proyecto Educativo Actualizado	
Implementación del Plan de Capacitación Continua y de Perfeccionamiento Docente	Fortalecer el plantel docente para el aseguramiento de la calidad de los procesos de enseñanza aprendizaje	Capacitación sobre "Herramientas Tic's, para incorporarlas en el proceso de enseñanza aprendizaje en forma virtual"	Cronograma de capacitación	Docentes capacitados	Dirección de Carrera Coordinación Académica	Febrero - Diciembre	Cronograma de Capacitación- Fotos de los Cursos - Planillas de Asistencia	12.000.000
		Capacitación sobre "Metodología de la Investigación Científica"	Cronograma de capacitación y realización de la misma a través de seminarios, talleres, conferencias, foros entre otros	Docentes capacitados	Dirección de Carrera Coordinación Académica	Febrero - Diciembre	Cronograma de Capacitación- Fotos de los Cursos - Planillas de Asistencia	

Implementación del Plan de Capacitación Continua y de Perfeccionamiento Docente		Capacitaciones sobre "Procesos pedagógicos, competencias pedagógicas y estrategias de aprendizaje"	Cronograma de capacitación y realización de la misma a través de seminarios, talleres, conferencias, foros entre otros	Docentes capacitados	Dirección de Carrera Coordinación Académica	Febrero - Diciembre	Registro de Asistencia de la Capacitación - Fotos		
		Promoción de los cursos de posgrado ofrecidos por la Facultad de Posgrado de la USCA	Invitación para la realización de los cursos de posgrados	Docentes Informados sobre los cursos de posgrado que ofrece la USCA (Especialización en Medicina Familiar-Didáctica Superior Universitaria- Salud Pública- Administración Hospitalaria Especialización en Estimulación Temprana)	Dirección de Carrera - Dirección de Posgrado	Enero - Abril	Evidencia digital e impresa de las invitaciones realizadas	45.000.000	
	Implementar el proceso de selección, evaluación y promoción docente		Realización de convocatorias para el llamado a concurso para docentes de la carrera.	Aprobación de la convocatoria y Publicación de la misma a través de la página web de la Universidad.	Una (1) Convocatoria por año	Dirección de Carrera Dirección de Talento Humano	Enero - Febrero	Resolución de aprobación del llamado a concurso - Evidencia digital e impresa del llamado a concurso realizado.	Capacidades Instaladas
			Realización de evaluaciones semestrales del desempeño docente (Autoevaluación, Heteroevaluación)	Aplicación de encuesta a todos los docentes y Socialización de los resultados.	Dos (2) Evaluaciones realizadas de forma anual	Dirección de Carrera - Coordinación Académica Dirección de Talento Humano	Julio - Diciembre	Encuesta aplicada, Informe de las evaluaciones correspondientes.	Capacidades Instaladas

		Realización de plan de mejoras a la gestión de docentes según los resultados obtenidos	Confección del plan de acción según el resultado obtenidos en las encuestas realizadas. Aprobación de la misma	Un (1) Plan de mejoramiento para docentes con bajas ponderaciones	Dirección de Carrera - Coordinación Académica Dirección de Talento Humano	Agosto - Setiembre	Plan de Mejoras Aprobado e Implementado	
		Informe final de desarrollo del calendario de capacitación docente	Realización del Informe final de las capacitaciones realizadas en el año	Informe final del cumplimiento del cronograma de capacitación docente	Dirección de Carrera - Coordinación Académica- secretaria de las Direcciones	Diciembre	Informe Final del cumplimiento del Cronograma de Capacitación Docente Evidencia digital e impresa	
Elaboración, Aprobación e Implementación de un mecanismo de apoyo a las actividades extracurriculares de los estudiantes	Propiciar la Participación en Actividades Extracurriculares e incentivar el usufructo de la biblioteca	Aumento de la cantidad de estudiantes que usufructúan las instalaciones de la Biblioteca (Física, Digital)	Promoción del uso de la biblioteca	Aumento del Uso de la Biblioteca	Dirección de Carrera - Encargado de Biblioteca	Febrero - Diciembre	Planilla de Asistencia - Registro de Firmas - Informe Final- Fotos	Capacidades Instaladas
		Fortalecimiento de la promoción de los programas de beneficios que ofrece la Universidad	Socialización sobre los programas de beneficios que ofrece la Universidad.	Mayor porcentaje de estudiantes con conocimientos sobre los programas de beneficios que ofrece la Universidad.	Dirección de Talento Humano y Bienestar Institucional	Febrero - Diciembre	Registro de forma digital e impreso	
		Fortalecimiento de los cursos para estudiantes con nivel de rendimiento crítico	Retroalimentación para los estudiantes con nivel de rendimiento crítico	Disminución del número de estudiantes con rendimiento crítico	Dirección de Carrera - Coordinación Académica	Enero - Diciembre	Planilla de Asistencia - Informe final del curso de retroalimentación	

Fortalecimiento de un Sistema de Capacitación Continúa	Fortalecer el Talento Humano para el cumplimiento eficiente y eficaz de las funciones institucionales	Implementación del Sistema de capacitación a Directivos y funcionarios	Creación de cronograma de capacitación, validación y socialización	Cronograma de capacitación implementado	Dirección de Talento Humano y Bienestar Institucional	Enero - diciembre	Cronograma de capacitación aprobado, Planilla de Asistencia - Informe final	
Fortalecimiento del Sistema de Evaluación de desempeño de Funcionarios Directivos		Implementación del Sistema de Evaluación	Aplicación del sistema de evaluación	Sistema de Evaluación Implementado	Dirección de Talento Humano y Bienestar Institucional	Diciembre	Informe Final de la Evaluación Realizada	
Área Estratégica (PD) - Gestión Institucional								
Sistematización de los procesos y tramites institucionales orientados a mejorar la calidad y eficacia en la gestión	Consolidar la estructura organizacional para el logro de los objetivos establecidos y mantener una comunicación eficaz, eficiente y efectiva	Consolidación de la Estructura Organizacional	Actualización del Organigrama Institucional y de la carrera, validación y socialización con los actores educativos	Estructura Organizacional Actualizada y Aprobada	Consejo Superior Universitario	Marzo	Resolución de Aprobación del Organigrama Actualizado	Capacidades Instaladas
Seguimiento Oportuno del Cumplimiento del Plan de Desarrollo para el logro de los propósitos institucionales	Diseñar mecanismos de seguimiento de desarrollo y gestión de riesgo	Elaboración del mecanismo de seguimiento del cumplimiento del Plan de Desarrollo y Gestión de Riesgo	Aprobación e implementación del mecanismo de cumplimiento del Plan de Desarrollo y Gestión de Riesgo	Mecanismos Aprobados e implementado	Dirección de Carrera - Consejo Superior Universitaria	Junio	Resolución de Aprobación del Mecanismo de seguimiento del cumplimiento del Plan de Desarrollo	Capacidades Instaladas

Instalación de Mecanismos e Instancias que se encarguen de la comunicación interna y externa a nivel institucional		Propuesta de instancias que se encarguen de la comunicación interna y externa a nivel institucional	Aprobación de la Propuesta sobre la creación de una Instancia encargada de la comunicación interna y externa de la USCA	Organigrama de la Universidad actualizada y aprobada.	Consejo Superior Universitario	Marzo	Resolución de Actualización y Aprobación del Organigrama, manual de funciones de la instancia de comunicación interna y externa	
Reestablecer la Organización Estructural de la Institución como el de la carrera	Crear, Determinar y Actualizar la Organización y Gestión de la Carrera de modo a cumplir con las exigencias e innovaciones requeridas con miras al mejoramiento de la calidad educativa	Creación de un mecanismo de comunicación interna y externa	Aprobación del Mecanismo de Comunicación Interna y Externa. Socialización de la misma	Mecanismo de Comunicación Interna y Externa aprobada y socializada.	Consejo Superior Universitario	Febrero Diciembre	Resolución de Aprobación. Mecanismo de Comunicación Interna y Externa. Planilla de asistencia y registro de firmas.	62.000.000
		Restablecimiento de la organización de la Carrera de Medicina con Dirección de Carrera, Jefaturas de Ciclos, Jefaturas del Internado Rotatorio y encargado de laboratorio	Aprobación de la organización de la Carrera	Organigrama de la Universidad actualizada y aprobada.	Rectorado - Decanato	Marzo	Organigrama actualizado y aprobado, manual de funciones de las instancias reestablecidas en la carrera	
		Fortalecimiento de la coordinación de extensión y Seguimiento a egresados	Actualización de Reglamento de Extensión y Mecanismo de Seguimiento a Egresados.	Reglamento de Extensión actualizado y aprobado - Mecanismo de Seguimiento a egresados actualizado y aprobado	Coordinación de Extensión - Director General de Extensión	Marzo	Resolución de Actualización del Reglamento de Extensión y Seguimiento a Egresados.	
		Fortalecimiento de la coordinación de Investigación	Actualización de Reglamento de Investigación de la carrera	Reglamento de Investigación de la carrera actualizado y aprobado	Coordinación de Investigación - Director General de Investigación	Marzo	Resolución de Actualización del Reglamento de Investigación	

Área Estratégica (PD) - Gestión Institucional								
Acción Estratégica (PD) - Infraestructura								
Ampliación de los espacios destinado a los alumnos relacionados con la cantidad de estudiantes	Gestionar los recursos para la construcción de nuevos espacios acorde a la cantidad de estudiantes de la USCA	Construcción de una nueva biblioteca, sala de informática y salón auditorio	Relevamiento de pedidos de ajustes de la infraestructura según las sugerencias dadas	Dimensiones Aumentadas (Biblioteca, Sala de Informática y Salón Auditorio)	Consejo Superior Universitario - Dirección General de Administración	Julio	Plano - Fotos	1.200.000.000
Área Estratégica (PD) - Extensión Universitaria								
Acción Estratégica (PD) - Estudiantes- Docentes - Egresados- Vinculación Externa								
Fortalecer la responsabilidad social a través de vínculos con las organizaciones comunitarias nacionales e internacionales	Fortalecer la Vinculación Externa	Fortalecimiento del consultorio externo de la Institución	Socialización de la existencia del consultorio externo para aumentar el usufructo de la misma	Mayor porcentaje de pacientes que acuden al consultorio	C. S. U - Coordinador de Extensión	Enero - diciembre	Resolución de Creación y Habilitación -Contrato de RRHH Responsable - Planilla de Productividad Médica - Fotos	55.000.000
Área Estratégica (PD) - Investigación Universitaria								
Acción Estratégica (PD) - Estudiantes- Docentes								
Fortalecer la participación de los docentes y estudiantes programas de investigación	Promover la participación de los estudiantes y docentes a programas de investigación	Implementación Cronograma de Actividades científicas y de investigación	Creación de Líneas de investigación de la carrera	Líneas de Investigación de la carrera aprobado	Coordinación de Investigación	Febrero	Resolución de Aprobación de las líneas de Investigación, línea de investigación de la carrera	80.000.000
			Validación y Socialización del Cronograma de actividades científicas y de investigación	Cronograma de actividades científicas aprobado y socializado	Coordinación de Investigación	Marzo	Evidencias digitales e impresas de la socialización del cronograma de actividades de investigación de la carrera	